**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

**о негативных последствиях теневой занятости**

**Теневая занятость** – это нелегальная деятельность, т.е. выполнение работ (оказание услуг) без оформления трудового или гражданско-правового договора, либо осуществление предпринимательской деятельности без официальной регистрации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

**Трудовые отношения по устной договоренности о размере заработной платы без документального оформления приводят к ряду негативных последствий для работников**:

√ способствуют массовому несоблюдению трудовых и пенсионных прав работников;

√ от оформления трудовых отношений зависят социальные гарантии граждан: возможность получить пенсионное и социальное обеспечение, а также предусмотренные законодательством социальные и имущественные налоговые вычеты;

√ соглашаясь с такой формой расчетов, граждане лишают себя возможности оплаты: отпусков, больничных листов, пособия по безработице, пособий по беременности и родам и уходу за ребенком, выходного пособия при увольнении по сокращению численности или штата, поскольку при начислении этих выплат также учитывается официальная заработная плата;

√ «теневая» зарплата ограничивает права работников при возникновении потребности воспользоваться ипотечным или потребительским кредитами, поскольку одобрение получения кредита зависит от размера официальной зарплаты работника.

**К рискам теневой занятости населения можно также отнести:**

√ выполнение не предусмотренных договором обязанностей;

√ не соответствие условий труда нормам трудового законодательства;

√ увольнение (прекращение работы) без объяснения причин;

√ минимальный размер пособия по безработице;

√ невозможность доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю и для целей пенсионного обеспечения.

**Преимуществами официального трудоустройства являются:**

√ официальная заработная плата, получаемая своевременно и в полном объеме;

√ получение гарантированных выплат;

√ социальное страхование работников в соответствии с федеральными законами;

√ оплачиваемый больничный лист и отпуск;

√ возможность получения пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет;

√ стаж и отчисления от зарплаты работника в пенсионный фонд, учитываются для целей которые необходимы для получения достойной пенсии при достижении пенсионного возраста;

√ выполнение установленных требований в сфере охраны труда;

√ возможность получения налоговых вычетов по налогу на доходы физических лиц.

**Каждый человек должен понимать, что за свое благополучие, заработную плату именно он несет ответственность.** И никакой работодатель не может заставить его получать «зарплату в конвертах». Необходимо соизмерять эти риски и не соглашаться на невыгодные условия труда.

В случае, если Вы или Ваши близкие столкнулись с фактами уклонения работодателей от заключения трудовых договоров с работниками или выплаты «серой» заработной платы в Прохладненском муниципальном районе, просим сообщить об этом в Прокуратуру Прохладненского района (8-(866-31)- 7-11-84), Государственную инспекцию труда в Кабардино-Балкарской Республике (8-(866-2)-42-60-45), Комиссию по вопросам легализации трудовых отношений, погашения задолженности по заработной плате и защиты трудовых прав граждан предпенсионного возраста в хозяйствующих субъектах, осуществляющих свою деятельность на территории Прохладненского муниципального района КБР (8-(866-31)- 4-10-34).