«Работодателям о последствиях использования теневой занятости»

Некоторые работодатели стремятся держать значительную часть доходов в тени. На уровне предприятия использование теневой занятости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к снижению издержек.

Однако выявление официально незарегистрированной трудовой деятельности влечет применение к предприятию различных санкций: штрафов, запретов на деятельность и прочего.

Во-первых, при наличии признаков теневой занятости организация попадает в зону внимания органов власти. Межведомственными комиссиями инициируется проведение проверочных мероприятий на предприятии.

Во-вторых, за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, предусмотрены значительные штрафные санкции (ст. 5.27 КоАП РФ): от 5 до 10 тысяч рублей для индивидуальных предпринимателей, от 10 до 20 тысяч рублей — на должностных лиц и от 50 до 100 тысяч рублей — для юридических лиц.

Предусмотрена также налоговая ответственность за неуплату или неполную уплату сумм налога (страхового взноса) в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога или других неправомерных действий (бездействий), что влечет взыскание штрафа в размере 20% от неуплаченной суммы, а если такое деяние совершено умышленно, то штраф составит 40% от неуплаченной суммы (ст. 122 НК РФ).

При этом каждый работодатель должен знать, что наступление мер ответственности реально и неизбежно.

В-третьих, это недобросовестная конкуренция и, как следствие, снижение деловой репутации. Сегодня органами власти прорабатывается вопрос создания реестра работодателей, у которых были выявлены факты теневой занятости. Последствия нахождения в таком реестре для организации могут быть весьма негативными.

Во избежание привлечения к установленной законом ответственности любой хозяйствующий субъект может самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью [электронного инспектора труда](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/inspector/prechecks?category_id=popular) на сайте Онлайнинспекция.рф. Данный сервис поможет выявить имеющиеся нарушения и привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником.