**Кабардино- Балкарская Республика Прохладненский муниципальный район**

**СОВЕТ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СТАНИЦА СОЛДАТСКАЯ**

**Къэбэрдей–БалъкъэрРеспубликэм и Прохладнэмуниципальнэкуеймхыхьэ**

**СОЛДАТСКЭ СТАНИЦЭМ И ЩIЫПIЭ САМОУПРАВЛЕНЭМКIЭ И СОВЕТ**

**Къабарты-МалкъарРеспубликаны Прохладна муниципальный районуну**

**СОЛДАТСКАЯ СТАНИЦАСЫНЫ ЖЕР-ЖЕРЛИ**

**САМОУПРАВЛЕНИЯСЫНЫ СОВЕТИ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**361023 Прохладненский район с/п ст. Солдатская .ул. Калинина, 39 «а»**

**тел. 50-2-23**

04 декабря 2017 г**. РЕШЕНИЕ № 34/1**

**УНАФЭ № \_\_**

**БЕГИМИ № \_\_**

Об утверждении порядка увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности в Совете местного самоуправления с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района КБР

            На основании Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района, Совет местного самоуправления с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района **решил**:

1.Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности в Совете местного самоуправления с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района КБР, согласно приложению.

2.Обнародовать настоящее решение на информационных стендах в здании местной администрации с.п. ст. Солдатская Прохладненского муниципального района, МКУК «ЦКиД ст. Солдатской», МКОУ «СОШ им. П.П. Грицая ст. Солдатской», ГБУЗ «ЦРБ» г.о. Прохладный и Прохладненского муниципального района Амбулатория ст. Солдатской, НАО «Меркурий АПК «Прохладненский» с одновременным размещением на сайте местной администрации сельского поселения станица Солдатская Прохладненского муниципального района КБР [**http://stsoldatskaya.ru/index.php/ru/**](http://stsoldatskaya.ru/index.php/ru/)**.**

3. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его обнародования.

Глава с.п.ст. Солдатская-Председатель Совета местного

Самоуправления сельского поселения станица Солдатская

Прохладненского муниципального района КБР С.А.Васильева

Утвержден

решением Совета местного самоуправления

сельского поселения станица Солдатская

Прохладненского мунициального района КБР

от 4 декабря 2017 г.№ 34/1

ПОРЯДОК

увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности в Совете местного самоуправления с.п.ст. Солдатская

Прохладненского муниципального района КБР

1.1.Настоящий Порядок разработан и принят в целях соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности в с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района, ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Под лицом, замещающим муниципальную должность в с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района, в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в настоящем Положении понимается:

- депутат, член выборного органа местного самоуправления;

- глава муниципального образования;

- член  избирательной комиссии муниципального образования, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом, с правом решающего голоса *(при наличии);*

1.3. Лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе, подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случаях:

а) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются;

б) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

в) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

г) осуществления предпринимательской деятельности;

д) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

е) лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

1.4. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия может быть принято Советом местного самоуправления с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района по результатам рассмотрения письменной информации, содержащей сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, указанных в [статье 13.1](consultantplus://offline/ref=F6BC97E5CFFE407E7BF79BA490407F95BBD18A8732F16A5EB0FCF15980D5880629A85F2FUE1AL) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», представленная в органы местного самоуправления:

1) кадровой службой соответствующего органа местного самоуправления (специалистом, ответственным за ведение кадрового делопроизводства);

2) правоохранительными и другими государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированными в соответствии с законом иными общероссийскими общественными объединениями, не являющимися политическими партиями, а также региональными и местными отделениями политических партий, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений;

4) редакциями общероссийских, региональных и местных средств массовой информации.

1.5. До принятия решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия, у лица, замещающего муниципальную должность, запрашивается письменное объяснение.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия.

1.6. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

- заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения информации,  указанной в [пункте 1.4.](consultantplus://offline/ref=6FD7B414964BC12145ACFA19358A383470BD2769F1F02DB60E5544A78459EE1464D40F7B37AB06C955A7F60CO0G3M) настоящего Порядка, а также ознакомление с информацией о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения;

- представление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

1.7. Удаление главы с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района в отставку  в связи с утратой доверия при наличии оснований, предусмотренных ст.13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,  осуществляется по инициативе депутатов Совета местного самоуправления с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района или по инициативе Главы Кабардино-Балкарской Республики (руководителя администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики) в порядке, предусмотренном ст.74.1 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.8. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается тайным голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей от установленной численности депутатов Совета местного самоуправления с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района.

1.9. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия главы  с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района подписывается депутатом, председательствующим на заседании Совета местного самоуправления с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района (в соответствии с ч. 8,9,10 ст. 74.1 Федерального Закона от 06 октября 2003 года № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»).

1.10. При рассмотрении вопроса об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

1.11. Вопрос об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должен быть рассмотрен и соответствующее решение принято не позднее одного месяца со дня поступления информации, указанной в п.1.4. настоящего Порядка в Совет местного самоуправления с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района, не считая периодов временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания его в отпуске, периода неисполнения должностных обязанностей по иным уважительным причинам, а также периода проведения в отношении него соответствующей проверки.

При этом решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должно быть принято не позднее шести месяцев со дня поступления результатов проверки о совершении коррупционного правонарушения.

Решение представительного органа муниципального образования о досрочном прекращении полномочий депутата представительного органа муниципального образования принимается не позднее чем через 30 дней со дня появления основания для досрочного прекращения полномочий, а если это основание появилось в период между сессиями представительного органа муниципального образования, - не позднее чем через три месяца со дня появления такого основания.

В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются существо совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основания, предусмотренные [статьей 13.1](consultantplus://offline/ref=AC817E4044D53178FE90F5860715FCD7E7DB95FD599870D70F99C5C97B47F07C87F1A57D1Db1M) Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.12. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения вручается указанному лицу под расписку либо в этот же срок направляется ему заказным письмом с уведомлением.

1.13. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (освобождении от должности) в судебном порядке.

Приложение № 2

Утвержден

решением Совета местного самоуправления

сельского поселения станица Солдатская

Прохладненского мунициального района КБР

от \_\_\_\_ 2017 г.№ \_\_

Порядок применения к лицам, замещающим муниципальныедолжности взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

I. Общие положения

1.1.Настоящий Порядок разработан в соответствии со [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D5468330563346D44B599tCk5M), [15](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D546833056331t6kCM), [27](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D5468330563346D44B593tCkDM), [27.1](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D546833056336t6kDM) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68AC050BB4244FA9D4t2kDM) от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DBFA6EAE050BB4244FA9D4t2kDM) Российской Федерации.

1.2. Дисциплинарная ответственность муниципального служащего устанавливается за совершение дисциплинарного проступка.

II. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов,

требований о предотвращении или об урегулировании конфликта

интересов и неисполнение обязанностей, установленных

в целях противодействия коррупции

2.1. Дисциплинарные взыскания налагаются Главой с.п.ст. Солдатская Прохладненского муниципального района.

За совершение дисциплинарного проступка применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные [статьей 27](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D5468330563346D44B593tCkDM) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", а именно:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2.1.1. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D5468330563346D44B599tCk5M) и [15](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D546833056331t6kCM)Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации":

- непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя (работодателем), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;

- участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

- осуществления лицом предпринимательской деятельности;

- вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

2.2. Муниципальный служащий, лицо, замещающее муниципальную должность (далее – муниципальный служащий) допустившее дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

При необходимости, перед применением дисциплинарного взыскания, по решению Главы муниципального образования проводится служебная проверка.

2.3. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D4t2kDM) от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68AC050BB4244FA9D4t2kDM) от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, установленные [пунктом 2.1](http://krasnoznamen.ru/protivodeystvie_korruptsii/1.html#Par9) настоящего Порядка.

III. Порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания

3.1. Дисциплинарные взыскания применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службой органа местного самоуправления, органа администрации района, наделенного правами юридического лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

По окончании проверки муниципальным служащим муниципального совета, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, не позднее трех рабочих дней со дня истечения срока проведения проверки, подготавливается доклад, в котором указываются факты и обстоятельства, установленные по результатам проверки.

3.2.В случае если в докладе о результатах проверки определено, что выявленные в ходе проверки факты и обстоятельства не подтверждают несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7015881A4E083A3DD9740B21F28BD534086C87B5B12749753B168A88B7r4i6K) от 02.03.2007г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов), доклад направляется Главе муниципального образования для ознакомления.

3.3. По результатам рассмотрения доклада в течение трех рабочих дней со дня проведения заседания Комиссии, Комиссией подготавливается в письменной форме одна из следующих рекомендаций:

1) в случае если Комиссией установлено соблюдение муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – о неприменении к муниципальному служащему мер дисциплинарной ответственности;

2) в случае если Комиссией установлено несоблюдение муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов – о применении к муниципальному служащему взыскания, предусмотренного [статьей 14.1](consultantplus://offline/ref=7015881A4E083A3DD9740B21F28BD534086C87B5B12749753B168A88B746AC1440C7267F8A75B32Dr0i7K), [15](consultantplus://offline/ref=7015881A4E083A3DD9740B21F28BD534086C87B5B12749753B168A88B746AC1440C7267F8A75B027r0i9K) или [27](consultantplus://offline/ref=7015881A4E083A3DD9740B21F28BD534086C87B5B12749753B168A88B746AC1440C7267F8A75B327r0iFK) Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с указанием конкретного вида взыскания.

Глава муниципального образования в течение трех рабочих дней со дня поступления доклада о результатах проверки либо рекомендаций Комиссии принимает решение о применении взыскания, предусмотренного [статьей 14.1](consultantplus://offline/ref=7015881A4E083A3DD9740B21F28BD534086C87B5B12749753B168A88B746AC1440C7267F8A75B32Dr0i7K), [15](consultantplus://offline/ref=7015881A4E083A3DD9740B21F28BD534086C87B5B12749753B168A88B746AC1440C7267F8A75B027r0i9K) или [27](consultantplus://offline/ref=7015881A4E083A3DD9740B21F28BD534086C87B5B12749753B168A88B746AC1440C7267F8A75B327r0iFK) Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», с указанием конкретного вида взыскания.

3.4.При применении взысканий, предусмотренных пунктом2.1. настоящего Порядка, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

3.5. Перед применением взысканий за коррупционные правонарушения по решению представителя нанимателя (работодателя) проводится проверка. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде.

3.5.1. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от муниципального служащего письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий актв присутствии не менее двух свидетелей.

Отказ муниципального служащего от дачи объяснения в письменной форме не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3.6. При применении взысканий учитываются:

- характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено;

- соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

3.7.В Распоряжении о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в качестве основания применения взыскания указывается «несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей установленных в целях противодействия коррупции» или «в связи с утратой доверия» в случаях совершения одного из правонарушений, указанных в пунктах 1, 2 или3 настоящего Положения.

3.8. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего распоряжения, не считая времени отсутствия работника на работе.

Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт, в присутствии не менее двух свидетелей.

3.9. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам.

3.10. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3.11. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3.12. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано муниципальным служащим, в соответствии с действующим законодательством.

3.13. Глава муниципального образования до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания, указанного в подпунктах «а» и «б» пункта 2.1. настоящего Порядка, имеет право снять его с муниципального служащего по собственной инициативе, по письменному заявлению муниципального служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.

3.14.  Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания муниципальный служащий не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.